



Comunità della Valle di Cembra

PROVINCIA DI TRENTO



DECRETO DELLA PRESIDENTE

N. 133 del 17/11/2025

OGGETTO: Personale dipendente – Concessione trasformazione temporanea del rapporto di lavoro e del relativo carico orario per l’anno 2026.

L’anno **duemilaventicinque** il giorno **17** del mese di **novembre** alle **ore 12:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, la dott.ssa **Laura Tabarelli**, nella qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominata con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 12 del 18.06.2025, con l’assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

LA PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ'

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 12 del 18.06.2025 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che con nota di data 19 settembre 2025 prot. n. 5223-P, a firma del Segretario Generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis, si comunicava al personale della Comunità della Valle di Cembra la scadenza per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro per l’anno 2026.

Accertato che 8 dipendenti a tempo indeterminato, interessati alla trasformazione dell’orario di lavoro per l’anno 2026, hanno presentato domanda entro il termine di scadenza del giorno 01 ottobre 2025, di cui 4 domande sono relative a richieste di diminuzione e 4 di aumento del proprio orario contrattuale.

Esaminate, quindi, singolarmente le 8 domande presentate dai dipendenti oggetto del presente provvedimento, la Presidente della Comunità ha valutato positivamente le richieste pervenute.

Vista la deliberazione del Presidente n. 145 di data 14 novembre 2016 avente ad oggetto “Modalità di applicazione della normativa in materia di lavoro a tempo parziale”.

Atteso che la Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dott.ssa Elisa Rizzi e il Segretario generale, ciascuno per il personale di propria competenza, valutate le effettive esigenze del servizio, hanno espresso parere favorevole alla concessione della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro;

Dato atto, inoltre, che per esigenze di servizio legate alle aperture dei centri servizi dislocati sul territorio della Comunità, ad un ulteriore dipendente del Servizio socio assistenziale ed in accordo con il medesimo, viene variata l’articolazione dell’orario settimanale, fermo restando l’orario contrattuale;

Ritenuto pertanto di accogliere le richieste presentate dai dipendenti interessati.

Visto il prospetto “Allegato A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegato, che individua il personale per il quale viene trasformato temporaneamente il rapporto di lavoro e relativo carico orario per l’anno 2026;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 24 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 181 del 30 dicembre 2024 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025 – 2027;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di concedere la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro ai dipendenti di cui al prospetto “Allegato A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegato, per il periodo 01/01/2026-31/12/2026;
2. di prendere atto che per un ulteriore dipendente, per le motivazioni in premessa esposte, viene variata l’articolazione oraria, fermo restando l’orario contrattuale;
3. di demandare al Segretario Generale la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro nei quali sarà indicata la rispettiva articolazione dell’orario settimanale;
4. di dare atto che la retribuzione, anche accessoria, nonché tutti gli istituti contrattuali saranno proporzionati a norma degli artt. 28 e 29 del CCPL 01.10.2018;
5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA PRESIDENTE
dott.ssa Laura Tabarelli

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto della Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. /11/2025 avente per oggetto:

Personale dipendente – Concessione trasformazione temporanea del rapporto di lavoro e del relativo carico orario per l’anno 2026

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Cembra Lisignago, li 17/11/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, li 17/11/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon